



国耀融汇融资租赁有限公司
Rosino Financial Leasing CO.,LTD



2024 | 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Corporate Governance Report

关于本报告

本报告是国耀融汇融资租赁有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），旨在向各利益相关方披露和展示公司在环境、社会和公司治理领域的绩效。本报告经由公司管理层审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

本报告覆盖国耀融汇融资租赁有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告内容不存在虚假记载或误导性陈述。报告中所披露的信息来源包括政府部门公开数据、公司内部正式文件、统计报告与年报。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》
- 全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS- ESG 6.0）》

称谓说明

公司名称	简称
中国医药集团有限公司	国药集团、集团
国药控股股份有限公司	国药控股
国耀融汇融资租赁有限公司	国耀融汇、公司
国药融汇（上海）商业保理有限公司	融汇保理
国药汇融（上海）医疗科技有限公司	医疗科技
国耀融汇（上海）仪器服务有限公司	国耀融汇仪器
国曜（广州）新能源科技有限公司	国曜新能源

报告获取

本报告以电子版形式发布，可从公司网站（www.rosino.com）获取。

目录

CONTENTS

关于国耀融汇..... 01

责任专题：聚焦医疗大健康产业链生态，走出可持续发展新路径..... 09

01 固本强基 实现行稳致远 / 15

优化公司治理..... 17

坚持合规经营..... 19

全面风险防控..... 21

恪守商业道德..... 23

推行 ESG 管治..... 24

02 环境友好 驱动低碳转型 / 27

应对气候变化..... 29

推动点绿成金..... 31

践行绿色运营..... 33

03 向善而行 践行金融担当 / 35

坚持普惠为民..... 37

优化服务品质..... 39

赋能产业链条..... 42

04 以人为本 构筑和谐社会 / 43

构建温馨职场..... 45

共谋协同发展..... 48

投身社会公益..... 51

展望 2025 53

附录..... 55

 I 责任绩效 55

 II 指标索引表..... 58

 III 意见反馈 59

关于国耀融汇

公司简介

国耀融汇融资租赁有限公司于 2015 年成立，由国药控股、太盟投资 (PAG)、中国国新、德弘资本（DCP）、运柏资本等国内外知名企业投资设立，是一家植根医疗大健康领域的专业从事融资租赁业务的金融服务商，并通过下设的子公司提供商业保理、产业运营和投资咨询服务。公司聚焦医疗大健康产业发展，深耕医疗服务、医疗工业、普惠业务、健康环保和民生健康等产业板块，并不断延伸服务边界，打造覆盖医疗上下游全产业链的生态服务版图，为医疗大健康产业领域内各类医疗机构及企业客户提供多元化产品与一站式服务。截至报告期末，公司结合国际、国内租赁实践经验，持续完善客户服务能力，累计服务医疗大健康全产业链上下游客户超 12,000 家，累计投放规模超过 1,400 亿元。



发展战略

国耀融汇以“产业金融 + 科技运营”为方向，以“1-2-3-4”为路径推进战略实施。



服务网络

公司办事处



注：此图为全国业务示意图，非中华人民共和国官方地图，本公司保留最终解释权。

专业化经营子公司

国药融汇（上海）商业保理有限公司

国药融汇（上海）医疗科技有限公司

国耀融汇（上海）仪器服务有限公司

国曜（广州）新能源科技有限公司

子公司介绍

国药融汇（上海）商业保理有限公司

融汇保理成立于 2018 年 9 月，注册资本 5.1 亿元，是国耀融汇旗下专业从事商业保理业务的全资子公司。融汇保理聚焦医药生产、药械流通、医疗服务等产业方向，以产业链视角运用创新手段和灵活产品，为客户提供供应链融资和增值服务，致力于成为医疗供应链金融领域的行业领军者。

国药融汇（上海）医疗科技有限公司

医疗科技是国耀融汇旗下专业从事普惠业务的平台，致力于成为具有医疗特色的普惠生态服务平台领导者。医疗科技服务实体经济，促进中小微企业升级转型，专注消费医疗、科学仪器、特色专科、综合门诊，以及金属、电子、塑胶、纺织、印刷等领域，运用科技赋能、智慧风控，实现审批线上化、标准化、精准化、快速化，帮助客户解决购置新设备、扩建、耗材及原材料采购、设备维保等全生命周期管理的业务需求。

国耀融汇（上海）仪器服务有限公司

国耀融汇仪器是国耀融汇在设备领域开展产业运营服务的主要经营平台，专注于科学仪器领域全产业链金融、运营服务。通过整合设备生产厂商资源和运营管理服务机构资源在内的行业资源，以专业化的运营视角、科技赋能金融的资源整合能力，为合作单位提供全面的产业配套服务。

国曜（广州）新能源科技有限公司

国曜新能源是国耀融汇旗下专注新能源产业投资，服务客户绿色转型升级的重要业务平台，聚焦光伏、储能、充电、换电、及其他节能改造等领域的项目投资运营，致力成为一家综合智慧能源管理投资商、运营商和服务商。

业务布局

公司依托股东强大的产业背景与资源，构建了“金融 + 科技 + 运营”协同发展的业务生态。公司通过金融赋能产业、科技驱动效率、运营创造价值的闭环模式，持续为实体经济高质量发展提供创新解决方案。



金融业务

- 国耀融汇为医疗大健康产业及延伸领域客户提供以融资租赁为核心的综合产业金融服务，帮助客户便捷融资、降本增效，赋能发展。
- **医疗服务：**为公立医院及上下游流通企业、各类专科及综合类民营医院提供设备采购、医院迁建、科室建设等经营所需流动资金金融解决方案，持续推动医疗产业升级发展。
 - **医疗工业：**为医疗工业企业、医药服务企业、医药商业企业、科技型中小企业、化学品制造企业、环境保护与治理领域企业、节能降碳领域企业提供专业金融服务，帮助客户便捷融资、降本增效、助力健康制造及环保产业长足发展。
 - **民生健康：**为城市交通基建、能源基础设施、公共服务基础设施、产业园建设运营、城市环境与环境管理、智慧城市等民生工程提供专业金融服务，助力提升城市功能品质；为教育集团及职业院校提供定制化金融解决方案，推动医学教育高质量发展。



科技业务

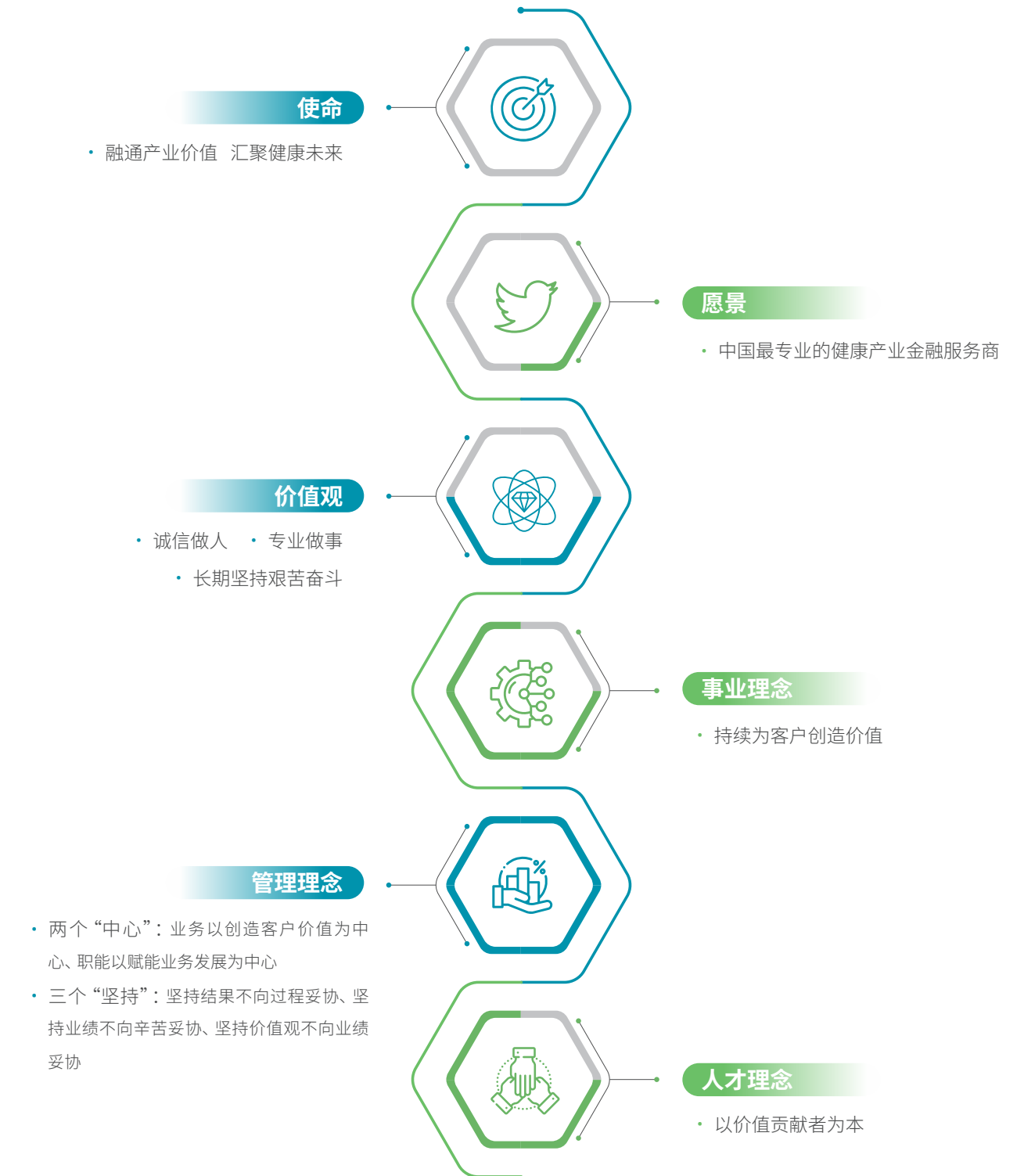
- 国耀融汇通过产品 + 科技双轮驱动，为中小微企业客户提供高效的一站式综合金融及产业服务，赋能企业长效发展。
- **通过融汇保理平台，**为医药生产、药械流通、医疗服务等领域客户，解决应收应付账款需求、客户货到付款等问题，帮助客户有效解决在贸易链赊销产生的账款融资和变现问题。
 - **通过医疗科技平台，**为中小微机构，解决设备购置、扩建、耗材集采、设备维保等全生命周期业务需求。



运营业务

- 国耀融汇通过设备经营性租赁为广大客户实现轻资产运营，提升资金使用效率；通过绿色能源运营服务，帮助客户实现低碳、绿色、可持续发展。
- **通过国耀融汇仪器平台，**为第三方检测企业、高校及科研机构、制药及 CXO 企业、海关、质检、疾控及其他检测机构，提供科学仪器租赁服务及全产业链运营服务，帮助客户实现轻资产运营，助力企业降本增效。
 - **通过国耀新能源平台，**为工商企业提供如分布式光伏合作开发、用户侧储能、充电桩投建、高效节能等综合能源服务方案。同时对于特定场景可提供分布式能源交易、碳中和认证、智慧能源管理等服务，降低企业用能成本、降低企业碳排放、提高电能利用率；围绕新能源场景，提供直租、回租、保理等多元综合金融服务，凭借灵活、高效、无抵押、期限长等产品优势，服务客户绿色转型升级。

企业文化



| 企业荣誉



颁奖机构	年度荣誉
上海市浦东新区人民政府	2024 年度浦东新区突出贡献奖
上海市融资租赁行业协会	金泉奖 - “2024 年度最佳支持设备更新资本市场创新融资奖、最佳融资租赁行业资产证券（ABS）发起人奖及最佳创新融资项目奖”
	2024 年上海市融资租赁行业拔尖人才
	2024 年度上海融资租赁行业创新案例
	长三角科创、普惠租赁创新案例
	长三角突出贡献企业
央企融资租赁联盟	2024 年度先进单位、先进管理者



颁奖机构	年度荣誉
全球租赁业竞争力论坛	2024（第七届）中国融资租赁“腾飞奖”最具竞争力融资租赁公司
中国外商投资企业协会 租赁业工作委员会	2024 中国融资租赁年度公司
中国医药商业协会	ESG 发展贡献奖
南方财经全媒体集团、 21 世纪经济报道	21 世纪资本市场金帆奖“2024 年度卓越金融服务机构”
上海市商业保理同业公会	保理公司: 上海市商业保理行业“服务实体经济贡献奖”、“行业突出贡献奖”及“服务小微奖”
天津市租赁行业协会	华北子公司：“2024 年度启明星奖”

责任专题

聚焦医疗大健康产业链生态 走出可持续发展新路径



中国目前的大健康产业正在由资本驱动型向社会推动型转变，单一领域的发展已不再能够满足消费者日益多元化的健康需求。国耀融汇快速适应这一趋势，坚持租赁回归本质，洞察消费趋势，产融结合助推优质医疗服务落地，夯实医疗大健康产业链生态。十载奋进，国耀融汇深度布局医疗产业链，精耕细作推动产业高质量发展，持续探索走出专业化、垂直化、产业化的融资租赁可持续发展新路径，以产业金融力量助力实体经济落地。



聚焦大健康产业，构建新发展格局

公司自诞生之初就与中国医疗大健康产业同频共振。公司依托股东强大的产业背景与资源，具备产业生态构建的原生动力，以多元化金融为基础，为医疗大健康产业链各类机构提供产业金融服务，逐步打通医疗上下游全产业链生态服务版图，市场竞争力不断提升，赢得客户认可。自 2015 年开展医疗大健康行业融资租赁业务以来，公司累计为全国超 12,000 家客户提供了服务，累计投放金额超 1,400 亿元，资产规模超 500 亿元。2024 年 11 月，公司正式更名为国耀融汇融资租赁有限公司，迈向新的发展阶段。

在新发展阶段，公司将坚持医疗大健康产业方向不动摇，不断强化自身迭代升级，做好对企业发展有价值的产品和服务。未来，公司将继续承接集团战略，聚焦主责主业，发挥资源优势和金融服务优势，打造医药健康领域优质产融合作服务平台，健全大健康产业生态型价值网络。

企业规模

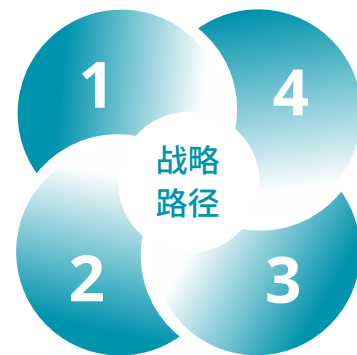
客户数量超
12,000 家

累计投放金额超
1,400 亿元

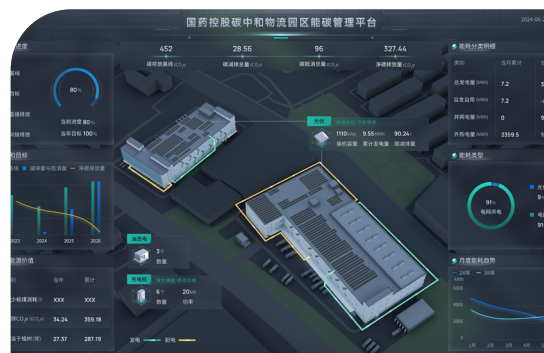
资产规模超
500 亿元

深化专业化战略，拓展经营性租赁

十年间，公司扎实做好服务实体经济和业务经营工作，保持较好的发展韧性和成长性，并在复杂环境市场中保持战略定力，坚定“产业金融+科技运营”主体战略，升级“1-2-3-4”战略路径，稳健拓展业务版图。公司努力打造差异化、特色化、创新化的发展之路，聚焦医疗大健康领域深耕细作，形成专业化的核心特色。一方面，深耕医疗、服务医疗行业仍是公司的重点布局方向；另一方面，创新租赁业务，以经营性租赁链接医疗产业链上下游、助力产业共赢发展，也成为近年来公司的业务探索。



在震荡的市场环境中，客户需求维度发生根本性变化。为此，公司深度赋能医疗创新业务发展，积极构建跨越周期、具有韧性、多策略的产品服务体系，以设备运营服务为载体，开拓科学仪器经营性租赁、医疗设备经营性租赁、新能源产业运营等新兴市场。公司通过识别价值链上的增值环节，系统性拓展医疗产业链服务场景，增强产业金融的服务深度，以健康产业租赁运营服务提升企业可持续经营能力，助力产业生态高质量发展。



惠医利民精投放，提升金融可及性

中小微企业是我国经济活力的重要来源，但近年来面临较大的经营压力。国耀融汇在医疗普惠领域做出傲人成绩，不仅体现在金融服务的专业性和创新性上，更是对社会责任的深刻理解和积极履行。公司在医疗普惠领域构建起覆盖融资租赁产品全生命周期的管理框架，有效提升在普惠金融方向的规范化运营水平。

公司专注医疗大健康与制造业特色赛道，以响应客户真实需求为中心，服务消费医疗、科学仪器、特色专科、综合门诊，以及金属、电子、塑胶、纺织、印刷等细分领域客户，切实有效为其解决设备更新、扩容扩产、耗材及原材料采购、机构新建等痛点，推出普惠一揽子金融产品专案。通过定制化金融解决方案，公司全年累计为近 4,000 家中小微企业提供近 16 亿元资金支持，助力企业突破设备购置资金瓶颈，加速中小微企业服务能力建设，推动实体产业创新升级。该模式有效发挥产业与金融的协同效应，实现从产业需求洞察到金融产品适配的全链条贯通，既为中小微企业注入低成本、高效率的普惠金融活水，也为中小微实体经济发展提供新动能。



全年累计服务中小微企业近
4,000 家

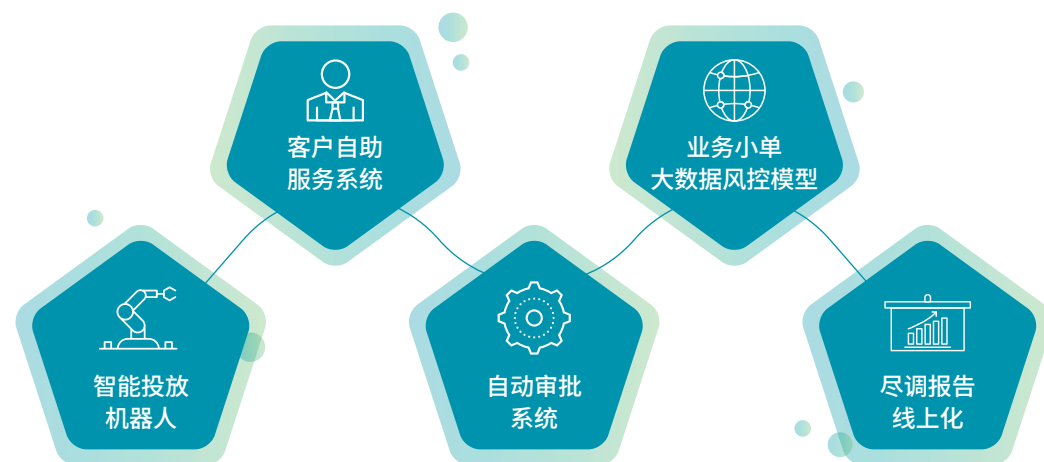


全年普惠资金支持近
16 亿元

推进多元化发展，加速数智化赋能

公司积极贯彻落实中央金融工作会议精神，在金融服务实体“五篇大文章”中主动作为，在助力集团市场份额提升、产业生态建设、绿色低碳转型、整体竞争力升级等多方面发力。公司回归租赁本源，创新融资模式，推出首单先进制造、知识产权租赁、医共体提标改造项目、医疗设备直租、教育行业首单直租、科创企业外贸直租等产品，满足实体经济的多层次、多元化的金融需求。

多元布局背后的支撑在于科技对业务的赋能。公司在行业中较早地将科技创新能力提升到整体战略层面，具有金融科技落地应用的先发优势。基于大数据、人工智能等先进技术，公司已将数字化核心要素融入租赁物件和供应链经营基础，开发了智能投放机器人、客户自助服务系统、自动审批系统、业务小单大数据风控模型、尽调报告线上化等多个业务或管理协同产品，满足资金融通、风险管理、信息咨询等多方面的需求，为医疗健康产业提供全方位、多层次、便捷化的金融服务，进一步推动新质生产力发展和现代化产业体系建设。



强化体系化联动，推动属地化发展

实现医疗大健康产业可持续发展是国药集团下属所有企业的共同目标。为助力国药集团完善绿色医疗流通链建设，公司实践“租赁业务 + 产业运营”新能源领域发展路径，从资金输血到生态赋能，打造集团内首个零碳绿色物流园区，为医药流通行业在基础设施配套可持续发展方面发挥表率作用。



公司把握市场发展主流脉络，以产品创新、服务模式创新为核心，精准对接康复养老产业需求，不断拓宽医疗健康服务边界，创新经营性租赁等租赁业务紧密衔接医疗产业链上下游，为上海医疗租赁建言献策，助力上海“五个中心”建设。未来，公司将持续发挥“融资 + 融物”特色优势，以金融活水浇灌实体经济，助力上海打造全球融资租赁产业新高地，为实现健康中国、健康上海，贡献国耀力量！

融合产业，汇聚创新。国耀融汇将持续坚持“产业金融 + 科技运营”，以专业创新成就产业发展，用卓越的金融服务诠释“金融为民”的责任担当。国耀融汇践行可持续发展理念，向新向实地提升经济社会发展工作质效，再展医疗大健康产业高质量发展新篇章。



01

固本强基 实现行稳致远

国耀融汇始终贯彻落实中共中央决策，以高质量发展为目标，不断完善公司治理机制，持续强化组织能力建设，加强风险管理和监督，夯实稳健运营根基，推动公司在高质量可持续发展之路上行稳致远。

响应联合国可持续发展目标（SDGs）

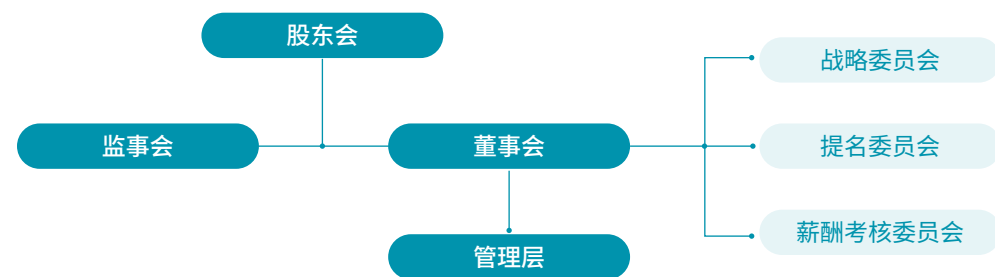


优化公司治理

公司始终坚持健全现代公司治理机构、机制和文化，提升公司治理的有效性和稳健性，保障业务平稳发展，为公司更好地践行 ESG 责任打下坚实治理基础。

完善治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》，形成以《国耀融汇融资租赁有限公司公司章程》为核心的现代公司治理体系，建立以股东会、董事会、监事会、管理层为主体的公司治理架构，规范董事会、监事会和股东会的组织与召开流程。



公司坚持用人唯才原则，重视多元化因素。董事、监事及高级管理人员依据公司章程履行相应职责，共同维护公司稳健运营。其中，董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 3 个专门委员会，为董事会决策提供专业建议。报告期内，公司召开董事会 7 次，审批议案 32 项，汇报公司经营情况，并审批财务、资金、投资、人力等相关事项。公司召开监事会 1 次，审批议案 1 项，平稳维护公司及股东的财产安全等合法权益。

董事会多元化



监事会多元化



注：截至 2024 年末，职工监事 2 人；2025 年 4 月，职工监事数量变更为 1 人。

强化党建引领

公司坚持把强化党建引领作为提升企业高质量发展的有效路径，持续夯实“三重一大”决策管理，严格履行党委会前置研究讨论重大经营管理事项制度。报告期内，公司召开党委会 20 次，审议议题 59 项，全力解决公司高质量发展过程中事关全局性、方向性、战略性的问题，切实将党建工作融入公司治理和经营管理。

加强思想政治引领

公司党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，实现全体党员联学班培训结业率 100%。公司全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，强化思想武装，全年开展党委理论学习中心组学习 6 次，覆盖 180 余人次；开展“第一议题”学习 10 次，切实强化思想理论根基。

强化基层组织建设

2024 上半年，公司圆满完成各基层党支部换届选举工作。报告期内，进一步加强驻外办事处和子公司的党建工作和党员管理，配齐配强基层党务工作者，建立党务工作者定期培训交流答疑机制；建立党建工作责任制考核机制，激发党支部工作活力；持续深化党建共建生态圈，加强与政府机构、融资机构、合作伙伴的共建联动。

推动人才队伍建设

公司持续完善选人用人制度体系，强化干部“选育管用”机制，持续强化经营管理人才队伍建设；加强对干部全方位管理和经常性监督，不断增强管理监督实效；健全人才队伍发展治理机制，识别关键人才及资深骨干，建立人才库，优化调整组织架构；组织全体干部走访优秀标杆企业，谋求创新发展。

坚持合规经营

公司秉持“全员合规、主动合规、践行合规、创造价值”的合规理念，以“合规筑基、创新赋能”为行动指引，构建全方位的合规管理体系切实保障股东权益。

内控合规管理

公司始终将合规视为生命线，以法规为纲，围绕医疗器械融资租赁特性，持续优化企业合规管理体系。报告期内，公司优化升级制度体系，完成了医疗器械业务全链条优化，包括修订 21 项制度、升级管理系统、明确数据规则，并建立了监管对接及人事联动机制。报告期内，公司违法乱纪处罚事件 0 件；组织合规培训共 8 次，参与合规培训人次共 1,024 人次，合规培训时数共 6.25 个小时。

报告期内

组织合规培训

8 次

参与合规培训

1,024 人次

合规培训时数

6.25 小时

紧跟政策步伐

在监管政策方面，公司高度关注融资租赁行业监管环境、政府隐性合规风险和医疗器械监管风险等方面，围绕政策核心与监管变化开展深入研究，报告期内累计发布 8 份政策解读分析研究报告和 5 份风险管控通知，及时解析监管政策变化。同时，公司积极加强与监管部门互动交流，常态化参加各类外部专题培训和与政策研讨，积极配合政府营造更好的营商环境。

重视合规宣导

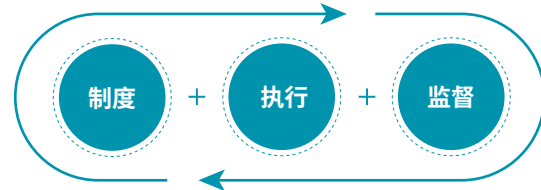
公司建立了多层次的合规宣导机制，通过政策解读与系统培训相结合的方式强化全员合规意识。报告期内，公司发布了《监管动向及政策要点汇总》和《租赁物负面清单》，提示所有对口部门关注重点内容并给与具体操作建议等。此外，公司还严格执行年度合规经营廉洁从业责任书全员签署制度，实现合规要求 100% 覆盖。

加强合规支持

报告期内，员工合规风险意识不断增强，公司内部法律合规咨询次数同比增长 114%。此外，合规廉洁从业宣导方面，公司通过签署廉洁从业责任书和发布政策要点和政策导向的方式来强化合规文化，确保业务合规运行，防范利益输送，切实维护全体股东利益，尤其是中小股东的合法权益。

审计监督管理

公司持续完善“制度 - 执行 - 监督”全链条监管体系：按照法律法规及职业规范，动态增补审计制度规范；高效完成征信、采购等专项审计，实现发现问题 100% 整改闭环；同步揭示和改进薄弱环节，推动建立长效治理机制，实现管理效率提升。



税务管理

公司持续跟踪税收政策变化，不断完善税务管理制度和流程，确保税务处理符合最新法规要求。在金税四期背景下，公司加快数字化转型，采用乐企和金蝶等数字化开票工具提升效率，提升了税务风险管理能力。

信息安全管理

公司严格遵循《信息安全管理办法》，建立了全方位的信息安全管理体系，重点覆盖信息系统建设与运维安全、信息安全基础设施、终端设备安全管理及数据防泄漏等领域。报告期内，公司完成了“信息科技规划咨询（一期）项目”，开展了信息安全现状评估、体系架构设计及实施路线规划，共计获得计算机软件著作权登记证书 6 项，完成重大数字化项目数量 4 个。



信息安全培训

全面风险防控

公司始终将风险防控作为企业稳健发展的核心保障，构建“全流程、多层次、智能化”的大风控体系，实现风险管理的精准化、科学化与高效化。

大风控管理体系持续迭代升级

公司促进风控组织架构及治理机制持续整合，系统性构建“制度 - 系统 - 机制”三位一体的大风控管理体系，实现风控体系全面迭代升级。报告期内，公司针对大风控顶层设计、风控组织架构、授信审批、风险运营体系等要素开展如下工作，推动公司风险防控能力与业务发展动能同步提升：

层面	具体行动
顶层设计	持续优化公司风险管理委员会架构及议事范围，不断提升重大风险事项的决策效率和科学水平
	加强公司信审委员会专业配置，重点提升重大项目评审能力和审批效率
	制定《金融业务管理办法》及配套文件建立业务全流程标准，明确流程中各层级岗位人员职责清单
	不断夯实基于行业的风险管理体系，出台《行业风险管理办法》及《年度风险管控指引》，持续完善、优化公司资产配置策略
组织架构	重组设立风控部，整合风控体系建设与流程优化、商务管理、业务创新管理等职能，构建全链条风控体系，显著提升风控决策科学性与执行效能
授信审批	风险识别：识别影响主体目标实现的内部和外部事项，区分风险和机会，并反馈到管理当局战略和目标制定过程中
	风险评估：通过考虑风险的可能性和影响性对风险加以分析，并以此作为决定如何进行管理的依据
	风险应对：形成风险图谱和风险评估报告，根据风险图谱确定风险管理策略和风险管理解决方案
	执行与跟踪：执行风险政策，并随着风险变动动态跟进管理，确保公司风险整体可控、资产质量情况较好
风险运营体系	构建集团化风险管控体系：针对医疗科技、融汇保理、国曜新能源等不同业态子公司的业务特性与发展阶段，差异化制定管控模式。公司通过明确总部与子公司间的管理边界、审批权限及风控策略，形成两级管控架构，既保障集团风险底线，又赋予子公司业务适配的自主空间
	上线投后风险跟踪系统，实现业务 - 风控 - 资产端全链路可视化监控，推动多部门按季度进行投后风险事项跟踪
	通过《风险项目复盘管理办法》持续规范项目行为，提升风险化解能力和合规管理水平
	提升风控量化管理水平：信审部定期开展信用风险的持续评估工作，完成全行业客户信用评级模型体系搭建，实现风险评估精准量化，为资产配置、风险定价等核心环节提供数据支撑；同步建成风控驾驶舱系统，实现对业务运营、审批效率、资产质量的全流程监控与智能预警，最终实现公司金融业务的过程可见、风险可知、质量可控、安全高效的管理目标

层面	具体行动
指标与目标	推进授信流程优化提升：新制度实施方案及数字化能力助力授信速度提升。2024 年公司授信全流程同比减少 4.4 天，流程处理效率整体提升 17%
	提升员工风险防范能力：增强业务人员风险及合规方向工作能力，开展风险管理培训 9 次，参与风险管理培训共计 314 人次，培训时长达 12.75 小时

风险管理能力建设

公司着眼于授信高质量发展，立足授信业务全流程管理，落实风险管理举措，为每一笔授信业务筑牢安全屏障。

强化精细管理，严守风险底线

公司持续强化操作风险管理，各部门密切合作，共同做好风险防范工作：业务部门继续做好主动风险管理，风险部门做好形势判断、风险预警等工作，法律部门强化整体合规意识、加强业务检查，审计部门围绕资产质量安全等高风险环节提供增值价值。

提高授信业务的风险管控水平

报告期内，公司根据现有业务板块的行业风险特征，将信审人员权限按照行业大类进行了全面革新，推进行业大类评估方法体系建设。同时，要求信审及业务针对特定项目或行业的授信对象，调整相应的授信方案，引导资产配置、授信导向与国家产业结构导向同频共振。

- 加强授信业务对环境和社
- 加强授信业务对环境和社的正向引导
- 授信策略积极鼓励导入医疗大健康相关行业客户，推动医疗机构设备更新换代和高质量发展；
- 清洁能源与环保业务较多使用项目制评估思路，相较于其他行业在期限和额度上给予一定政策倾斜；
- 结合《产业结构调整指导目录》调整授信策略，如对符合国家产业结构导向的健康制造行业给予更高的资产配置比例。

加强信用审批队伍建设

公司按照信审人员权限分级要求，构建专家信审团队，实施分级授权管理。鼓励信审人员跨业务板块交互学习。同时，公司实施信审、商务 BP 首问负责制，积极组织并参与业端客群梳理、政策宣导、创新支持、流程优化等管理事务，不断提升业审协同效能。

恪守商业道德

公司高度重视廉洁建设，强力塑造“廉洁从业”“干事创业”的良好工作氛围。同时，公司始终将商业道德作为企业发展的根基，秉持“诚信经营、廉洁从业”的价值理念，将道德准则融入公司治理和业务运营的全流程。报告期内，公司全年开展反腐倡廉培训次数 27 次，累计覆盖 2,078 人次。

报告期内

开展反腐倡廉培训

27 次

参与廉洁从业培训

2,078 人次

体系建设方面

贯通监督合力，持续完善监督体系：构建纪检、审计监督协同机制，对出险项目中有无员工违反廉洁从业情况开展联合审计，把好廉洁关口。建立驻外办事处专项巡查工作机制，纪委牵头组织职能部门对驻外展业点开展巡查，强化对驻外员工监督管理。

风险防控方面

精准识别廉洁风险，以监督推动防控落实：全面推进覆盖公司各部门全体岗位的廉洁风险点梳理排查及防控措施动态更新，针对重点领域和关键环节，落实专项检查、日常监督、过程监管等系列举措，推动各业务条线抓好廉洁风险防控。

教育活动方面

深化教育宣传，强化全员纪律合规意识：注重管在日常、教在经常，以预防为主。通过集中性教育和常态化教育相结合的方式，开展党章党规党纪教育 10 余次，覆盖 400 余人次；持续做强“清风四月”廉洁文化品牌，营造学廉、倡廉、践廉的工作氛围；充分运用“警世忠言”等线上宣教平台，拓宽宣传半径、提高教育时效。

公司持续加强反舞弊治理工作，采取的举措包括但不限于建立诚信经营的监督体系，开通信箱、邮箱、电话等违反商业道德行为的举报监督渠道，制定《反舞弊举报制度》，并将反舞弊治理理念植入日常工作和培训中，对违规行为“零容忍”。此外，公司还通过《合规经营手册》向公司全员宣导反不正当竞争相关内容，详细列举了禁止违规信息披露、禁止不当宣传和言论的具体内容和要求。



公司组织全体干部赴监狱开展警示学习



公司组织全体干部开展“共植廉洁树”活动

推行 ESG 管治

公司围绕国药集团和国药控股战略规划，立足于公司自身发展规划践行 ESG 理念，优先提高信息披露质量，加强履责传播。公司积极响应利益相关方的需求，持续内化 ESG 理念，将 ESG 发展规划与实际业务融合，提升内部治理和融资能力，引导融资租赁业务可持续发展。

董事会声明

董事会作为 ESG 治理的最高决策机构，深入贯彻落实中央金融工作会议精神，将 ESG 理念深度融入公司战略核心，以科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融和数字金融五大领域为着力点，全面推进可持续发展战略。董事会持续完善 ESG 治理架构，将 ESG 理念贯穿于公司治理、经营管理和业务发展的全流程，切实履行对 ESG 重大事项的审议、决策和监督职责。

作为公司可持续发展的核心领导力量，董事会将持续深化 ESG 战略引领作用，将可持续发展理念深度融入业务创新和经营管理，建立可持续发展与商业价值共创机制；在投资决策和风险监控等关键管理环节嵌入 ESG 评估维度；以“双碳”目标为指引，重点布局绿色资产组合；联合产业链伙伴构建可持续发展生态圈，推动行业 ESG 标准体系建设，为实现“双碳”目标和经济社会高质量发展作出更大贡献。



扎实做好“五篇大文章”

| 实质性议题识别与管理

公司分析行业政策趋势，根据自身业务特点，并结合同行实践，优化并丰富议题内涵，同时以 GRI 可持续发展报告标准与双重实质性原则为评估准则，根据内部管理和公共关系情况构建并更新了潜在重要性议题库。报告期内，确定 20 项 ESG 重要性议题。



| 利益相关方沟通

公司根据业务及管理运营的特点，识别出国耀融汇的主要利益相关方包括政府及监管机构、股东及投资者、客户及伙伴、员工、社区及公众。公司建立健全多元沟通渠道以及常态化的沟通机制，持续丰富信息披露和责任沟通的途径和方法，回应利益相关方需求。

利益相关方	主要关注议题	期望与诉求	沟通与交流方式
 政府及监管机构	- 规范经营与合规管理 - 商业道德与诚信运营 - 党建引领 - 绿色低碳转型 - 应对气候变化 - 资源与环境管理	- 依法缴纳税款 - 完善公司治理 - 依法合规经营 - 反贪污反腐败 - 推动循环经济 - 规避自然灾害风险	- 主动纳税 - 接受监督 - 工作汇报
 股东及投资者	- 风险管理 - 投资者关系与股东权益 - 知识产权管理	- 防控经营风险 - 畅通沟通渠道 - 提升信用评级 - 增加企业产值	- 日常沟通交流 - 强化信息透明度 - 新闻发布
 客户及伙伴	- 普惠租赁 - 绿色租赁 - 客户服务与权益管理 - 多元化产品服务 - 产业链安全与管理 - 信息安全与隐私保护	- 提升创新能力 - 发展绿色产业 - 提升服务质量 - 平等对待中小企业 - 实现医疗可及性 - 实现互利共赢	- 创新金融产品 - 快速响应需求 - 优化服务体系 - 拓展沟通渠道 - 加强供应商管理 - 提供普惠性产品
 员工	- 员工权益与福利 - 员工培训与发展 - 职业健康与安全	- 保障员工权益 - 个人发展与成长 - 人才引进与保留 - 提升工作幸福感	- 重视员工沟通 - 健全薪酬体系 - 提供多元培训 - 丰富员工生活
 社区及公众	- 志愿服务与公益活动 - 政产教融合作	- 建设和谐社区 - 推动区域发展 - 实现资源共享 - 助力产业振兴	- 支持社区活动 - 提供就业岗位 - 助力乡村振兴

环境友好 驱动低碳转型

2024 年是国家“双碳”目标提出的第四个年头，是我国能源绿色低碳转型不断取得新突破的关键之年，也是国耀融汇新能源产业投资落地的元年。公司关注环保、低能耗的医疗设备，通过租赁方式降低医院的前期投入和运营成本，减少对环境的负面影响。同时，公司加大新能源产业投资力度，扩大多元化金融服务体系，助力零碳园区产业运营，不仅有助于推动医疗大健康产业的可持续发展，也符合社会的绿色发展理念。

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



应对气候变化

公司基于公司经营实际，识别气候变化所带来的转型风险和物理风险，评估气候风险对公司运营及业务传导效应的影响，并根据识别结果采取应对措施，管理气候变化对公司造成的影响。

气候变化管理体系

层面	具体行动
治理	董事会负责监督包含“应对气候变化”议题在内的 ESG 相关事宜
	信审部、资产管理部、战略运营部负责识别及评估包括气候风险在内的 ESG 相关风险及机遇，牵头开展运营端碳核算
	各业务部门负责细化“应对气候变化”“绿色租赁”“绿色低碳转型”议题相关风险及机遇，并落实节能降碳工作
战略	识别与公司相关的气候风险和机遇，全面评估气候变化风险和机遇的潜在财务或战略影响，将气候变化因素纳入风险尽职调查评估体系中
	通过 ESG 风险管理、设备投保等方式降低风险
风险管理	通过新能源运营、发展绿色金融等方式把握机遇
	建立气候变化和机遇识别流程
	将气候变化风险管理内容嵌入公司现行风险管理流程
	定期开展风险评估，对细分行业不同风险类别进行针对性管控
指标与目标	制定管理措施，构建系统化风险防控体系，如制定安全管理办法，明确安全责任、规范操作流程及应急响应机制，预防气候相关因素造成的生产事故，保障人员与设备安全
	详见“推动点绿成金”章节 绿色租赁关键绩效

气候相关风险和机遇识别及应对措施

风险类型	风险描述	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
政策和法律风险	碳达峰、碳中和的“1+N”顶层体系日益完善，若公司未及时跟进绿色租赁业务发展，可能会面临一定政策压力，展业发展受阻	短中长期	业务风险增加 市场竞争力下降 营业收入下滑	研读相关政策法律法规，及时展开绿色租赁研究，深入跟进新能源等绿色低碳业务领域，持续践行绿色金融战略，服务绿色产业发展
技术风险	租赁物技术迭代会使其折旧加速，用于计算项目收益率的预测现金流会受到扰动实际项目收益率可能会低于预期	短中长期	资产迭代加速 运营成本增加	充分考虑新设备、新技术，准确识别风险，提前布局
市场风险	市场对于绿色租赁业务、低耗能租赁产品的需求持续升高，客户对于高耗能产品需求降低，原材料成本上升	长期	运营成本增加 营业收入降低	及时评估市场走向，深耕绿色租赁领域，丰富绿色租赁产品供给，扩大绿色租赁业务占比
声誉风险	利益相关方关注重点发生转变，对于绿色运营管理、绿色金融发展的关注度显著提升，如果公司不能及时识别、应对气候风险，将绿色低碳因素纳入公司发展全过程，可能会面临品牌声誉风险。	中长期	品牌形象受损 客户认可度下降 营业收入降低	主动发布企业环境、社会和公司治理 (ESG) 报告发行绿色债券，及时回应利益相关方关切问题定期发布和宣传相关信息与战略发展规划，提升信息披露透明度
急性风险	极端天气造成公司经营场所受损，数据中心瘫痪，水电使用受限，威胁员工健康及安全 对客户及其固定资产可能造成损失	短期	营业收入降低 运营成本增加	建立灾备中心，配备关键岗位备份人员，明确备份方式，并确保备份人员可用 制定极端天气应急响应流程，确保员工在极端天气下工作的安全性
慢性风险	海平面上升或长期气温变化将影响正常生产运营工作 气候变化或对客户经营能力造成负面影响公司信贷资产质量下滑	长期	营业收入降低 运营成本增加	周期性开展防汛及逃生演练等应急演练，备齐各类应急物资 建立保障重要业务持续运营的一整套管理过程，投放前期充分考虑并识别相关风险因素，定期开展业务连续性风险评估

推动点绿成金

随着全球对环境保护和可持续发展的重视，绿色租赁成为医疗大健康产业租赁市场的新趋势。公司围绕泛医疗行业客户，积累新能源长期资产，构建绿色低碳产业的孵化模式和运营服务生态。报告期内，公司绿色租赁的发展成效如下表所示：

绿色租赁关键绩效

类别	指标	单位	2024 年
绿色租赁业务	绿色租赁余额	亿元	58.63
	绿色租赁余额占比	%	16.0
	绿色租赁余额同比增速	%	68.73
绿色租赁余额折合减排情况	折合年节约标准煤	万吨	13.90
	折合年减排二氧化碳	万吨	31.33
	折合年减排二氧化硫	吨	2,897.99
	折合年减排氮氧化物	吨	479.92
	折合年减排颗粒物	吨	6.67
	折合年减排化学需氧量	吨	1,552.65
	项目年减排氨氮	吨	129.19
	项目年减排总氮	吨	155.37
	项目年减排总磷	吨	20.20

仓储物流产业

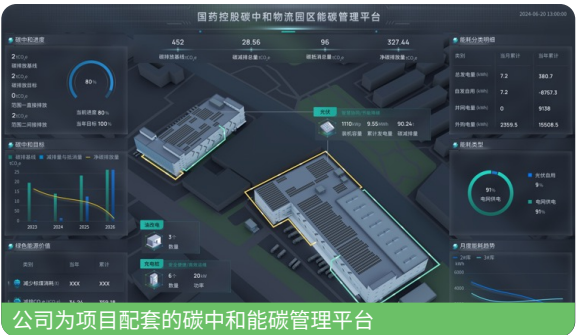
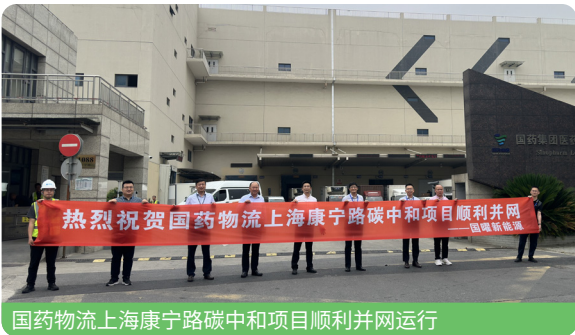
公司旗下国曜新能源以成为“一站式节能降碳解决方案提供商”为战略愿景，深入医疗大健康业务场景，提供咨询、规划、融资、建设、托管在内的“一站式”综合能源服务，开展“新能源+医疗”产业深度融合的创新实践，依托“租赁+运营”绿色金融业务模式，协助集团打造标杆案例。



案例

国曜融汇携手国药物流建设零碳示范园区

8 月，由国曜新能源承揽的国药物流碳中和医药仓储项目全面竣工。国曜新能源为本次“碳中和”项目提供分布式光伏、碳管理、充电桩运营服务，为国药物流实现碳中和奠定设备保障基础。截至报告期末，该项目已完成碳中和相关认证。预计在 2025 年内，每年平均可为国药物流提供 107.32 万度绿色能源，相当于每年可节约标煤 386 吨，减排二氧化碳 1,070 吨，减排二氧化硫 32 吨，等效植树 698 棵。



绿色能源产业

公司聚焦低碳清洁能源领域，紧紧围绕分布式光伏投资、储能设备运营、绿电交易及碳中和服务等方面，形成资金与专业能力双优势，满足客户发展新能源产业的融资需求。报告期内，公司针对分布式光伏项目制定技术管理、安全管理、工程管理、运维管理等多项制度，为清洁能源高效消纳、企业可持续经营及“双碳”目标落地提供可靠支撑。

案例

户用光伏售后回租模式赋能乡村振兴

3 月，国曜新能源通过光伏电站售后回租赁模式为山东某新能源有限公司提供服务，以全流程数字化管理手段在 12 个工作日内完成 1,200 万元融资方案设计及资金投放。该户用项目利用乡村道路及闲置宅基地安装光伏设备，实现“发电+遮阳+土地复绿”复合功能，年发电量达 520 万度，相当于减排二氧化碳 4,100 吨，成为新能源助力乡村振兴的标杆案例。



| 生态环保产业

公司把环保细分赛道做深做实，构建覆盖环保科技型企业全生命周期的专属产品体系，持续拓展绿色金融服务的广度和深度。报告期内，公司修订《健康环保客户授信操作指引》《健康环保客户授信管理办法》及业务部营销管理要求，进一步实现对健康环保客户管控的规范化和标准化。通过强化绿色金融产品创新应用，公司为环保科技企业带来差异化、多样化的金融支持，助力客户进一步降低融资成本、推动技术研发和创新应用，为我国经济低碳转型提供有力支持。

案例 风控租赁方式助推低浓度瓦斯利用企业扩充产能

2024 年初，某专注于低浓度瓦斯利用的能源科技企业急需项目工程资金支持。为此，国耀融汇提出创新性金额解决方案，优化风险评估逻辑，采取项目制评估模式，匹配客户阶段性单一项目的投资需求，给予 5,000 万元授信额度并实现高效放款。该方案助力客户工程项目实现早投资早收益，客户得以持续经营，扩大产能并进一步推动绿色科技的发展。

案例 国内融资租赁行业首单可持续生物航油 SAF 项目

某具有废弃油脂制备可持续航空燃料技术自主研发能力的民营生物科技企业亟待资金进一步扩大生产规模。公司基于对客户产业背景、技术实力及国际政策风险的充分调研，量身设计“7 个月 +29 个月”双周期组合融资租赁方案，采用季度付款方式，授信敞口金额达 1 亿元，并根据欧盟政策节点设定可调整退出机制，最大限度保障客户利益与项目稳健推进。该项目于 9 月 4 日正式落地。通过公司资金支持，该公司有望在 2025 年建成 80 万吨年产能，可降低全生命周期碳排放最高达 80%。该项目率先在 SAF 领域实现融资租赁首单落地，为中国航空业绿色发展加速赋能。

践行绿色运营

公司倡导绿色办公方式，通过日常宣导、加强资源节约监督、优化节能设备等方式，多措并举将绿色理念融入日常办公活动中。

节约能源



- 张贴节约用电标语
- 办公区域使用节能电脑、节能冰箱、节能照明系统等节能设备
- 及时关闭所在区域所有电器，每日对“离位熄灯”情况进行检查
- 视频及电话会议系统支持远程培训、访谈、会议等日常活动，降低因交通产生的温室气体排放

节约用水



- 张贴节约用水标准
- 各楼层洗手间均安装有感应水龙头
- 定期对供水管道、阀门水龙头设施进行巡检和维护，避免漏水浪费

节约资源



- 张贴节约用纸宣传标示
- 建立办公设备共享机制，定期维护办公设备及保养延长使用寿命
- 大力推行电子文档、电子会议等无纸化办公方式，通过 OA 系统实现线上化审批，减少纸张使用量
- 优先选用环保、可降解或可回收材料制成的办公用品
- 建立办公用品领用登记制度，实行定额管理、避免物资浪费

废弃物管理



- 标识垃圾分类标语，设置定点垃圾投放区域，实现生活垃圾减量
- 保洁人员定时回收塑料瓶、纸质垃圾、午餐后的湿垃圾，厨余垃圾交由专业单位回收处理，塑料瓶、纸质垃圾等无害废弃物及废旧电池、废电子产品等有害废弃物交由有资质的供应商进行环保回收或专业处理

公司主要能源消耗来源于日常运营，包括办公活动消耗的水、电、汽油、纸张等。报告期内，公司总部对能源和资源的管理效果显著，汽油、办公用水及外购电力使用量分别同比降低 3.04%、5.92% 和 31.18%。

经营活动对环境产生的影响

	指标名称	单位	2024 年总量
经营活动直接自然资源消耗	自有公务用车所消耗的燃油	升	8,321.00
	营业、办公所消耗的水	吨	28.60
采购的产品或服务间接自然资源消耗	营业、办公所消耗的电力	千瓦时	140,281.60
	营业、办公所使用的纸张	吨	4.10
	员工差旅乘坐的交通工具所消耗的能源	吨标煤	372.42

注：员工差旅乘坐的交通工具包括飞机和火车，假设火车类型为电力机车。

经营活动产生的温室气体排放量

温室气体排放范围	细项	单位	2024 年排放量
范围一	自有交通运输工具燃油消耗产生的碳排放	tCO ₂	17.98
范围二	营业、办公所消耗的电力消耗产生的碳排放	tCO ₂	82.05
范围三	营业、办公纸张消耗所产生的碳排放	tCO ₂	7.22
	员工差旅乘坐的交通工具产生的碳排放	tCO ₂	968.11
合计		tCO ₂	1,075.36



03

向善而行 践行金融担当

国耀融汇作为专业融资租赁服务商，通过创新金融产品持续赋能实体经济：以“普惠租赁”助推企业可持续发展，发行首单可持续挂钩公司债券；以“科技创新”提升小微金融服务效率，为医疗与制造行业提供更加灵活、多元的金融解决方案；通过直租、回租、经营性租赁促进资源优化配置和产业升级，有效推进产业生态建设，助推行业高质量发展。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

3

良好
健康与福祉

9

产业、创新和
基础设施

10

减少不平等

12

负责任
消费和生产

坚持普惠为民

公司秉承“以普惠之策解轻资之困 用专业之力筑小微之基”的理念，深入践行普惠金融国家战略，以融资租赁为抓手，通过创新产品设计和模式，切实降低融资门槛，让更多市场主体享受高质量的普惠金融服务，为推动普惠金融高质量发展贡献积极力量。

增进民生福祉

公司扎根医疗大健康领域，充分发挥产融结合优势，不断夯实普惠医疗根基。近年来，公司紧跟国家政策和地方政策，切实提升医疗大健康产业融资租赁服务的发展质效，增强金融服务实体经济的能力，加速全民共享“健康中国 2030”发展成果的进程。

推进以旧换新 助力医院大规模设备更新设施升级

随着设备更新方案不断落地落实，全国各地积极探索医疗设备融资租赁合作新模式。公司依据设备特性及医疗机构需求，制定专项租赁方案，帮助公立医院和民营医院更新设备、扩大规模，提高医疗服务水平。

赋能医疗体系 推进优质医疗资源扩容下沉

在国家大力推进医疗卫生服务体系建设的背景下，社会办医及健康服务全产业链迎来重大发展机遇。公司凭借对公立医院及民营医院的多年服务经验，加强对医疗民生工程的投入，帮助县级医院和基层医疗卫生机构提升检测设备和诊疗能力。

积极拥抱监管 推动医疗行业金融服务规范化发展

国家政策正引导医疗融资租赁从粗放扩张转向规范与创新协同并重的新阶段。公司主动迎合监管要求，建强政策适配能力，不断完善风控体系，将业务触角延伸至医疗器械方向，通过规范化作业实现稳健经营。

探索金融工具 降低普惠服务成本

报告期内，公司成功发行首单可持续挂钩公司债券，引导资本流向更具可持续的普惠领域，为实体经济的可持续发展贡献金融力量。

亮点举措

国耀融汇发行首单可持续挂钩公司债券

8 月，国耀融汇“2024 年面向专业投资者公开发行公司债券（第二期）（可持续挂钩）”成功发行，本期债券发行规模为 8 亿元，期限为 3 年，票面利率 2.19%，是公司首单可持续挂钩公司债券。



精准滴灌小微

多年来，公司深耕普惠金融及科技金融业务，帮助客户解决全生命周期管理的资金需求，为医疗大健康产业领域中小微企业提供低成本、高效率、高适配性的资金解决方案，累计服务客户超 10,000 家，有效促进中小微企业机构升级转型。报告期内，公司发布《普惠方向产品管理办法》，构建起覆盖产品全生命周期的管理框架，实现产品体系全面升级，为普惠产品创新与规范化运营提供有力支撑。未来，公司将继续坚持以客户的真实需求为核心，服务普惠金融市场健康发展。

深耕医疗领域



公司聚焦医疗大健康细分领域深耕细作，凭借对行业客户与市场的深刻洞察，保持着成熟赛道的强劲市场优势，为消费医疗、特色专科、综合门诊、科学仪器等医疗大健康领域的中小微客户解决购置新设备、扩建、耗材及原材料采购、设备维保等全生命周期的业务需求。通过提供融资租赁、经营性租赁等多元资金解决方案，助力提升行业医疗服务水平，推进中小微企业服务标准化建设，为医疗大健康行业的高质量发展保驾护航。

赋能普惠制造



公司积极布局制造业企业，着力服务优质设备制造商，通过差异化租赁产品、定制化供应商服务、标准化融资方案等模式，在普惠制造业租赁行业成功开拓。服务客群涉及金属加工、塑胶加工、纺织加工、电子加工及印刷包装加工五大行业，头部客群比例超 80%，全国业务覆盖 21 个省市，在长三角、珠三角及京津冀三大经济高地迅速打开市场。报告期内，公司推出定制化租赁产品，助力超 250 家小微企业完成设备升级，与超 200 家优质设备供应商建立深度合作关系。

案例

普惠厂商专线助力终端、厂商多方共赢

公司与某头部口腔设备厂商达成战略合作，双方通过设备直租模式整合优势资源，助力口腔设备销售和终端机构采购。针对该口腔设备厂商设备销售场景，普惠团队定制厂商专案，配备专业团队和科技化手段，最大程度精简申报资料、优化流程节点，实现平均 1 天完成审批放款；形成直连产线，对症解决终端客户的设备资金压力；赋能厂商扩大市场覆盖，全年助力该厂商实现超 1,500 万元业绩增长，帮助超 120 家终端机构完成设备采购，同步增强客户粘性，实现多方共赢。

案例

金属加工设备形式回租项目

河北某民营石油机械制造公司拟扩大产线、采购新设备，面临设备购置成本及回款周期等资金压力问题。公司为其设计全额融资、3 年期形式回租租赁方案，帮助承租人向供应商采购超 700 万元的制造设备，完善了承租人生生产工艺、提高了产品附加值，同时极大缓解了承租人运营的现金流压力。

优化服务品质

公司坚持“产业金融 + 科技运营”战略方向，不断提升金融服务的覆盖面、便利性和可得性。一方面，公司持续创新产业金融发展方式，多元化推进产品创新和服务赋能，积极赋能医疗产业发展；另一方面，公司优先做好小微数字金融服务，通过融合金融科技创新提升小微金融服务效率，让数字技术赋能普惠型医疗机构，推动数字普惠金融落地生效，形成“低风险 - 审批快 - 资产优”良性循环。

创新经营性租赁模式

公司以创新服务为引擎，突破传统模式，积极拓展经营性租赁模式，以专业的租赁服务与设备全生命周期管理，全心助力科研事业扬帆远航。报告期内，公司深度链接多家全球领导品牌，构建实验室运营实验室服务的完整生态链：对长期需求客户，“以租代买”、“先租后买”服务帮助客户提前启用设备、优化资产配置，释放宝贵现金流，有效规避资本性支出压力与刚性负债，在不确定性中保持战略主动；对短期需求客户，纯租赁服务帮助客户敏捷响应需求，轻装上阵，免除大额投入与运维负担，让实验更轻盈，让未来更从容。公司不止于设备供给，更致力于推动科研资源高效流转、加速创新价值实现，与客户共创科研与实验未来。

案例

生物医药科学仪器经营性租赁项目

北京某研究所是国际一流的基础生命科学研究机构，对检验设备仪器有高精度要求，亟需有限预算及短时间内实现仪器设备到场。公司针对性提供科学仪器经营性租赁方案，为其提供多台知名品牌液质联用仪及液相色谱仪的长租服务，并于一周内完成签约并送达高规格检验分析仪器，高效解决研究所紧急科研设备接入需求，帮助其减少前期投入资金，实现灵活的设备迭代，并全面推进检验项目顺利落地。

案例

实验室设备直租方案

公司为四川环境检测企业 A 公司定制专项融资方案，针对其新建实验室面临的资金压力与技术能力需求，创新设计 10% 保证金、3 年期的 300 万元设备直租服务，100% 覆盖采购成本。该方案既直接提升企业 CMA 检测资质能力，又通过灵活还款安排缓解现金流压力，精准解决小微企业在关键发展期的设备投入与资金周转双重难题。

案例

进口设备外贸直租解决方案 推动科技与金融双向赋能

公司为某半导体检测企业公司量身打造综合金融解决方案，针对其面临的资金压力、供应链瓶颈及国际贸易壁垒等核心痛点，通过“设备直租为主的综合金融解决方案”和“进口设备外贸直租”的服务模式，既提供灵活资金方案缓解采购压力，又整合产业资源打通海外设备采购渠道，最终助力企业顺利完成高端检测设备布局，为业务拓展提供关键设备支撑，实现了金融赋能科技产业发展的良性循环。

| 夯实科技运营能力

公司充分运用好数字化风控、智能审批和线上化运营优势，显著提升金融服务的覆盖广度与运营效率，有效解决小微企业“融资难、融资慢”痛点，为其发展注入强劲动力。

案例

聚力科技运营，以数字金融赋能中小微企业向新发展

天津某老牌口腔机构公司因扩建导致资金短缺，国耀融汇通过自身智能平台“国耀小租”实现了 CBCT 等设备的快速租赁——系统基于自动审批模型完成“无感化自动审批”，客户仅需提交基础信息即可获得资金支持，实现自动投放；同时配套电子合同、自助开票等数字化服务，以及专业团队的全周期跟踪，从申请到设备到位全程高效便捷，最终帮助该机构在资金紧张情况下顺利完成设备升级和服务能力提升。

| 提升客户服务质效

公司聚焦消费医疗、严肃医疗、制造业、科学仪器等领域，通过主题展区、论坛交流会、行业直播探展及走进一线等形式精准触达产业链上下游，借助设备应用场景让客户显著提升服务场景化感知度。



举办民生健康行业交流会



行业直播探展：慕尼黑分析生化展会



开展“云探厂”活动走进制造一线



CMEF 展会为客户介绍科学仪器经营性租赁

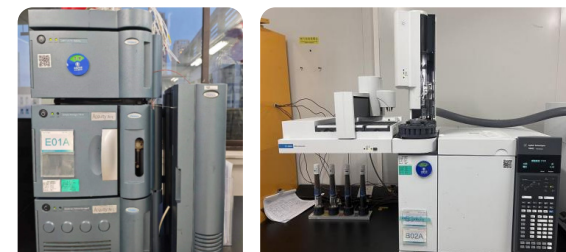
赋能产业链条

公司持续践行“融通产业价值 汇聚健康未来”的使命，充分发挥集团化供应链优势，构建医疗产业链协同发展平台，为产业链上下游企业提供高效、增值的服务支持。同时，公司深度整合医疗产业链资源，为设备厂商、经销商及医疗机构提供定制化金融解决方案，通过“科技 + 金融 + 产业”的创新模式，促进产业链上下游协同发展。

案例

知识产权租赁创新解决方案，赋能生物医药科创企业破局而行

某专精特新科创企业是国内少数在长效缓释制剂和靶向制剂领域同时拥有多个临床管线的复杂注射剂研发及产业化企业之一，正处于研发阶段，融资需求迫在眉睫。公司通过深入分析客户的资金需求与资产价值，以流通性好的实验室设备为标的开展售后回租业务，以附加值及折扣率较高的发明专利展开知识产权租赁业务，为客户后续研发项目提供了稳定的资金支持。

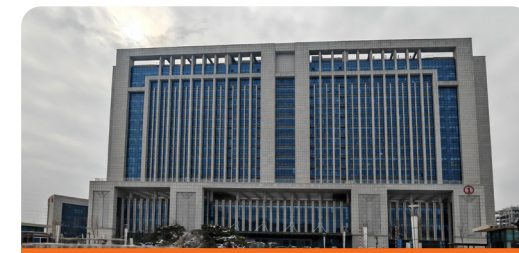


“售后回租 + 知识产权租赁”综合金融解决方案

案例

三方共赢，促进集团内客户与终端医院长效合作

公司通过对潍坊市地区医院经营状况、医院与集团内客户的合作稳定性等情况做仔细研判及深入研究，为当地多家医院审批了保理额度，专项用于支付集团内客户的欠款，有效解决了当地多家集团内客户的应收账款问题。该合作方案在当地多个医院获批通过。



为潍坊市某医院提供保理资金

案例

场景化供应链金融，助力 IVD 厂商销售突破

某厂商金牌代理商——湖南某 IVD 代理商步入业务扩张期，合作医院数量增加，进货需求也随之增大。厂商得知代理商此情况后，与公司取得联系，表达了希望为代理商提供资金支持的意愿。公司针对其经销商与下游医疗机构之间的交易特点和融资需求，运用定制化的风控模型，快速核定并给予相应的授信额度，线上化签约及资料简化，实现“T+3”快速放款，客户满意度大幅提升。

04

以人为本 构筑和谐社会

国耀融汇坚信真正的价值源于共生。公司始终以人为根本,视员工为最宝贵的财富,用心营造尊重、关怀与成长的职场环境,激发每一位伙伴的潜能。公司真诚携手供应商及行业伙伴,秉持公平、透明、互信的原则,致力于打造协同创新、互利共赢的价值共生新生态,共同推动行业可持续发展。同时,公司怀揣强烈的社会责任感,持续关注并投身医疗公益事业,以实际行动守护生命健康,传递温暖力量。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



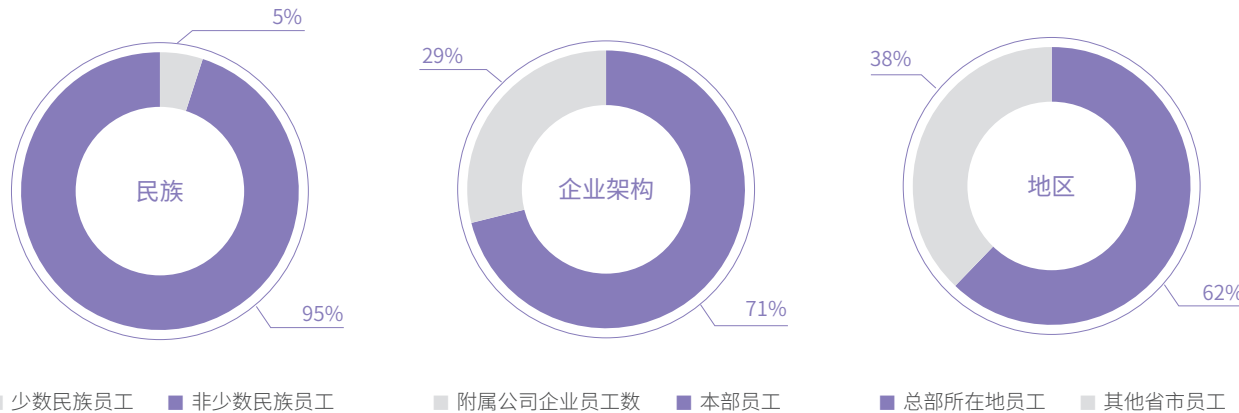
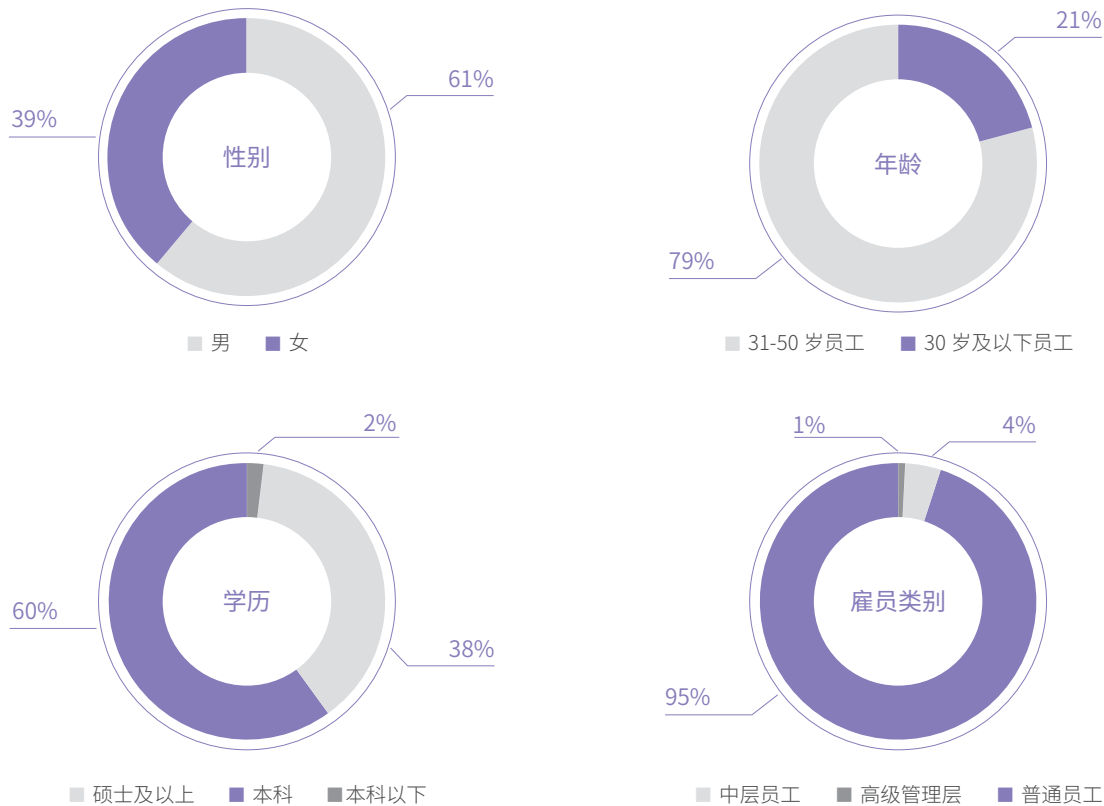
构建温馨职场

公司秉承“以价值贡献者为本”的核心企业人才观，致力于为员工建立公平公正的、可持续发展的舞台，让有能力、有意愿的高价值创造者被识别、被激励，塑造符合公司价值观和业务发展要求的人才队伍。同时，公司通过完善的人才培养体系，为员工提供持续成长的发展平台；打造多元晋升通道，牵引员工职业生涯发展，确保人才发展与企业战略同频共振。

依法平等雇佣

公司制定《招聘管理办法》等制度，明确招录工作要求和流程，招聘录用程序合规、公开、透明，在招聘时努力消除就业歧视，确保员工不因学历、性别、年龄、民族、地域等因素而受歧视；坚持同工同酬，鼓励女性员工发挥自身专业与特长；提供业界具有竞争力的薪酬和福利保障措施。报告期内，公司劳动合同签订率 100%；社会保险覆盖率 100%；职业健康体检率 100%。

截至报告期末，公司员工总人数 530 人，按性别、雇佣类型、年龄组别等因素划分的员工情况如下：



员工职业发展

公司始终将人才视为企业发展的核心动力，通过系统化、差异化的人才管理机制，打造与企业战略高度协同的人才梯队。公司建立了科学的人才盘点体系，精准识别高潜力人才，并针对高潜力人才、基层、中层及高层管理者设计分层领导力培养项目，确保各层级管理者具备与其职位相匹配的领导能力。同时，公司为员工建立了多元化的职业发展通道（业务 / 专业 / 职能序列），将资源配置与业务需求紧密衔接，实现人才发展与业务增长的双向赋能。

薪酬管理方面

公司实施前中后台差异化设计，重点向核心业务岗位和创新型人才倾斜,通过具有市场竞争力的激励方案,激发员工潜能,推动企业持续创新与发展。

绩效管理方面

公司制定了差异化考核体系，并将绩效结果与薪酬激励、职级晋升直接挂钩，充分发挥绩效导向作用。

员工关爱关怀

公司构建了多层次的员工关怀体系。在总部特别设立温馨的母婴室，为哺乳期女性员工提供私密、舒适的空间，并赋予其自主选择哺乳假使用方式的灵活性，充分尊重女性员工的个性化需求。同时，公司还积极践行民主管理，2024 年底推出“我来说”员工心声平台，报告期止两个月内收到 29 条员工心声和 21 项有效建议，让每位员工都能参与公司治理，共同推动企业发展。此外，在文体活动方面，公司定期组织丰富多彩的团建活动、体育赛事和兴趣社团，促进员工身心健康与团队融合。报告期内，公司组织员工文体活动共 90 次；召开职工代表大会 1 次。

报告期内

组织员工文体活动

90 次

召开职工代表大会

1 次

亮点举措

“搭建‘我来说’平台，让每一份声音都被听见”

11 月，员工心声平台“我来说”正式上线。这是一个开放、包容、创新的平台，旨在鼓励每一位员工分享自己的想法和建议。



员工嘉年华活动



员工培训体系

公司构建了系统化、分层级和多样化的员工培养体系。针对管理层，公司开展了《EPP 项目》《商业画布项目》《悦见大咖讲堂》《华为参访学习》《新任管理者角色认知》等精品课程，共计 180 人次参训，持续提升管理团队的战略视野与经营思维。新员工培养方面，公司创新打造医疗科技专业专班，开展 5 期 130 人次的沉浸式集训，帮助新人快速融入并建立归属感。此外，公司还搭建了线上学习平台，为员工提供灵活多样的成长通道。报告期内，员工培训总时长 40,200 小时，同比增加 233%；员工培训支出费用共计 316 万元；全年度培训覆盖 6,700 人次，培训覆盖率 100%。

报告期内

员工培训总时长

40,200 小时

培训时长同比增加

233% ↑

培训总人次

6,700 人次

培训覆盖率

100%

员工安全保障

公司构建了“预防 - 保障 - 响应”三位一体的员工健康安全管理体系：通过培训、巡视现场、建立安全台账等方式夯实安全基础。同时，公司重视员工职业健康，通过定期体检、心理健康关怀和杜绝任何骚扰或强迫劳动行为等保障措施，为每一位员工营造安全、健康的工作环境。公司建立了职场心理服务项目（EAP），覆盖个性化心理咨询等日常需求，并在紧急情况下迅速响应，实施危机干预，确保员工在任何情境下都能得到及时有效的支持。报告期内，公司组织心理咨询 15 人次，肩颈理疗 10 场；职业健康体检率为 100%；组织安全培训 2 次；开展应急演练 1 次。

报告期内

职业健康体检率

100%

组织心理咨询

15 人次

组织安全培训

2 次

开展应急演练

1 次

共谋协同发展

公司始终践行“融通产业价值 汇聚健康未来”的企业使命，通过深化与供应商的战略合作、携手行业伙伴共建产业生态、积极履行社会责任三大路径，推动医疗健康产业协同发展。公司以金融为纽带，以创新为驱动，致力于构建更加开放、协同、可持续的医疗健康产业新生态。

供应商管理

公司建立了供应商全周期管理体系，通过制定供应商准入标准和动态评估审核，严格筛选合作医疗机构及医疗器械供应商，并实施覆盖租赁评估、合同签署、交付及售后的全流程标准化管理。同时，公司将 ESG 管理纳入供应商评价体系，优先选择在环境保护、职业健康、商业道德等方面表现良好的供应商。此外，公司还运用数字化技术实现合格供应商线上分类查询和监控功能，确保供应商资源高效匹配、合规使用。

国耀融汇供应商全周期管理体系

准入严控

- 环保优先：优先选择采用清洁能源、拥有高效节能减排技术或举措，且废弃物处理合规的供应商
- 资质审查：执行三方比价，验证财务健康度，核实第三方信用报告和审计报告
- 合规底线：增加商业道德风险尽职调查环节，排除有腐败记录的企业

动态管理

- 质量追踪：从原材料检验（要求材质证明）到成品交付实施全流程监控
- 供应商评价：构建包含环境、社会、治理和传统商业指标的综合评价体系；开展季度和年度评估
- 退出机制：评价结果与合作紧密挂钩，表现不佳的供应商要求限期整改，仍无改善则减少合作或终止合作

合规保障

- 数字监控：实时监控采购活动和供应商表现
- 审计覆盖：内部审计部门定期对采购和供应链管理流程进行审计
- 举报保护：建立举报机制，鼓励内部员工和外部人员举报违规行为，对违规者严肃处理

行业交流情况

公司始终秉持开放与进取的精神，以推动医疗健康产业高质量发展为核心使命，积极参与和举办研讨会、展会、行业论坛等各类医疗大健康相关交流活动，深入了解行业最新动态和前沿技术。公司持续加强与高精尖科学医疗科学设备类厂商的紧密合作，获得行业领先的医疗设备，帮助厂商推广创新科技成果，促进高科技医疗产品在终端医院的普及，推动医疗器械产业快速发展，对整体医疗水平的提高带来积极影响。此外，公司积极推动政产教融深度融合，参与制定行业标准，促进行业规范化、专业化发展，持续满足医疗产业客户金融和产业运营多元需求。报告期内，公司组织牵头完成《上海医疗租赁年度发展报告（2024）》。



2024 分布式光伏行业交流会



医疗服务产业客户交流



医疗大健康专业委员会 2024 年工作会议

案例

国耀融汇仪器与沃特世签署战略合作协议

10 月，公司旗下国耀融汇仪器与沃特世科技（上海）有限公司在上海举办战略合作签约仪式，双方将在科学分析仪器租赁市场开展更为深入、紧密、全面的合作。



国耀融汇仪器与沃特世战略合作签订仪式

投身社会公益

公司积极践行社会责任、推行公益慈善，公益足迹涉及消费帮扶促振兴、助力医疗教育发展、关爱乡村医生等诸多领域。报告期内，公司引导优质医疗资源下基层，提升基层医疗服务品质与价值，同时，关注重点患者群体，促进普惠的医疗健康公益落地。

基层医疗服务

公司积极响应国家“小病不出村，大病不出县”的民生战略，重点支持县域医共体及乡村卫生服务体系建设。通过创新医疗设备融资服务模式，切实提升欠发达地区医疗机构诊疗水平，让基层群众享受更可达、更优质的医疗服务。

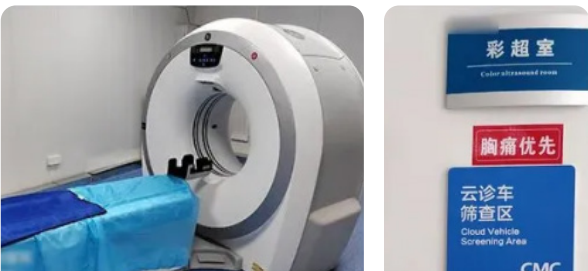
案例 精准帮扶强基层，推进县级医疗机构建设

公司积极助力“大病不出县——科室帮扶”工程，通过创新金融服务支持基层医疗建设，为基层医疗机构的设备更新和学科建设提供强有力的支持。截至报告期末，公司已成功助力 10 个省、16 个县市公立医疗机构，累计向基层医院投入 5 亿元资金，为人民群众带来实实在在的健康福祉。



案例 设备直租惠乡镇，金融赋能医共体

为解决基层乡镇卫生机构面临的设备陈旧、基础条件差等问题，X 医院将六家医院紧密联结，完成了紧密型医共体建设，开展“大病不出县基层医疗机构提标改造帮扶工程”。公司提供设备直租解决方案，减轻医院资金压力，助力 X 医院顺利购置 16 排 CT、彩超等近 2,000 万的先进设备，并为其配备远程系统，赋能乡镇卫生院提升医疗水平和服务能力，落实提标改造工程。



为乡镇医院提供设备直租解决方案

案例 赋能基层医疗，筑牢乡村健康防线

公司通过整合产业金融综合服务优势，携手某公益基金会共同推进“行走的医院”公益项目。该项目已在山西高平、湖北应城、江西都昌等 8 省 10 余县市落地实施，累计为 1,100 个乡村卫生室捐赠全科医生助诊包，并推动“健康 180”远程门诊平台深入基层，构建起县乡村三级医疗服务联动网络，切实让基层群众获得便捷、可靠的医疗保障。



案例 关爱乡村医生，助力乡村振兴

报告期内，“国耀融汇博爱进万家——关爱乡村医生、助力乡村振兴”公益活动在四川省凉山州开展。公司已连续 2 年开展乡村医生公益项目，为四川凉山州、贵州黎平等地 150 名乡村医生捐助医疗助诊箱，间接收益人数约 15,000 人次，让更多乡村人民得到更好的医疗卫生服务，提高居民的健康水平。



博爱进万家走进凉山州捐赠仪式

儿童肿瘤诊疗

自 2024 年起，公司聚焦于实体肿瘤儿童这一极为特殊且脆弱的群体，开启爱心之旅，已成功捐助 80 名患儿，致力于在他们艰难的治疗与康复之路上提供坚实的保障与支持。公司捐助彩虹熊熊辅疗玩具套装，以游戏与模拟医疗玩具为媒介，打破了患儿与家长对肿瘤治疗的认知壁垒，将复杂晦涩的医学知识转化为直观的互动体验，有效舒缓患儿内心的恐惧与焦虑，为其注入勇气与信心，提升患儿治疗依从性。



为肿瘤患儿提供辅疗玩具

展望 2025

2025 年，是国耀融汇成立十周年，也是决胜“十四五”、谋划“十五五”的关键之年。国耀融汇立足公司新战略落地重大背景以及经营实际情况，立志成为一家极具医疗大健康特色的产业金融公司。站在新的起点，公司以践行可持续发展为契机，做强做优如下工作要点，构建核心竞争壁垒。

锚定战略创新驱动，深化业务布局与资源协同。过去一年，公司以战略驱动为出发点，以客户为中心，有序延伸以医疗产业链为核心的业务领域，形成三大业务板块，完善组织架构，夯实业务协同发展的基石。新的一年，公司将继续贯彻落实国药集团产融结合战略，推动“产业金融+科技运营”主体战略走深走实，促进资产规模稳定增长、客户数量不断攀升、多元布局提质增效，实现产业链综合服务能力提升。

构建智能风控体系，强化合规与可持续发展能力。公司逐步将 ESG 要素融入公司治理、业务经营和风险管理全过程，全面升级支撑体系，优化大风控体系顶层架构，整体资产安全和风险抵御能力进一步加强，通过数据中台将管理升级为全流程闭环，并实现产业链客户服务能力持续提升。公司坚信，加大财资联动、加强数智化技术应用，不仅可以助力公司降本增效，还会成为驱动公司可持续发展的强劲引擎。

打造人才高地，以战略规划赋能员工成长。公司以刀刃向内的精神，对人力资源管理工作制定针对性改进计划，实现人才战略持续发展、人才结构更趋合理、人员能效有序改善。未来，公司将着重激发人才能动性，更好释放人才活力，推动组织创新发展，助力公司在新征程中开创新局面。

厚植企业文化，凝聚共识助力品牌升级。公司进一步增强融资租赁服务领域品牌识别力，基于业务布局实际情况和未来战略发展方向，开展品牌升级工作，完善品宣管理制度，加强舆情管控能力，推进公司新一轮文化建设。新的一年，公司将进一步提升企业品牌形象和市场地位，持续丰富品牌美誉度，以企业文化创新提升公司凝聚力和向心力。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2025 年，国耀融汇将以党的二十大精神为指引，锚定服务实体经济主航道，深化产融结合创新，秉承匠人精神，锚定目标、鼓足干劲，深入落实转型攻坚，持续提升经营管理效能，以更开放的姿态链接行业生态，以更稳健的步伐践行企业担当，持续以租赁之力赋能产业升级，携手股东、员工及各方合作伙伴迈步新征程，共创属于国耀融汇的崭新时代。

附录

I 责任绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
经济表现				
总资产	亿元	504	464	402
总收入	亿元	33.34	30.41	27.61
净利润	亿元	10.03	9.30	8.11
纳税总额	亿元	5.1	4.6	4.9
不良资产率	%	1.13	1.14	1.14
拨备覆盖率	%	301	289	284
治理表现				
基层党支部数量	个	7	5	5
领导班子中党员数量	人	5	6	5
董事会召开次数	次	7	5	8
董事会审批议案	项	32	19	41
董事会成员	人	7	7	7
监事会召开次数	次	1	3	3
监事会审批议案	项	1	4	4
监事会成员	人	5	5	5
股东会召开次数	次	2	/	/
工会委员会召开次数	次	4	13	18
职工代表大会召开次数	次	1	3	3
反腐倡廉培训覆盖率	%	100	100	100
反腐倡廉培训次数	次	27	19	6
反腐倡廉培训参与人次	人次	2,078	1,210	1,100
风险管理培训次数	次	9	3	5
风险管理培训时长	小时	12.75	5	4
风险管理培训参与人次	人次	314	145	91
合规培训次数	次	8	9	6
合规培训时长	小时	6.25	6.5	4.5
合规培训参与人次	人次	1,024	1,024	851
信息安全培训总时长	小时	2	0	/

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
信息安全培训参与人数	人次	44	0	/
共计获得计算机软件著作权登记证书	项	6	6	6
完成重大数字化项目数量	个	4	/	21
环境表现				
绿色租赁项目投放金额	亿元	46.31	24.98	23.98
绿色租赁资产规模净额	亿元	58.63	34.75	26.37
绿色租赁余额折合年生产清洁能源	亿度	4.62	1.50	/
绿色租赁余额折合减少二氧化碳排放量	万吨	31.33	19.50	/
新能源产业运营业务投放项目数量	个	135	54	/
新能源产业运营业务年度新增投放资金规模	亿元	10.83	5.18	/
新能源产业运营业务融资租赁业务累计投放资金规模	亿元	16.0	5.18	/
环保业务投放授信主体数量	家	31	27	20
环保业务年度新增投放资金规模	亿元	16.48	9.88	6.53
环保业务融资租赁业务累计投放资金规模	亿元	33.94	17.46	7.58
新能源公交车融资租赁业务累计投放资金规模	亿元	15.0	12.44	9.49
新能源公交车融资租赁业务涉及（累计）城市数量	个	20	19	17
社会表现				
服务医疗产业客户数量	家	4,348	3,957	2,057
服务医疗机构客户数量	家	4,001	3,707	1,866
科创型客户数量	家	21	28	26
服务科创型客户资金投放规模	亿元	2.16	1.95	1.73
普惠业务服务小微客户数量	家	3,928	3,403	1,606
普惠业务累计服务小微客户数量	家	9,663	6,100	3,004
服务小微客户资金资金投放规模	亿元	15.8	12.9	6.30
供应链金融客户数量	家	279	214	/
供应链金融投放金额	亿元	70.38	51.29	/
员工总人数	人	530	478	458
女性员工比例	%	38.87	39.12	41.94
女性管理者比例	%	38	40	44
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
职业健康体检率	%	100	100	100
安全培训次数	次	2	2	4

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
安全培训参与人次	人次	47	9	112
组织应急演练次数	次	1	1	2
应急演练参与人次	人次	2	2	55
“爱心一日捐”活动员工捐款总额	元	12,574	30,570	19,316
爱心基金累计捐款金额	万元	14.46	13.21	10.16
志愿服务队人数	人	68	58	50+
员工培训次数	次	227	151	188
员工培训总时长	小时	40,200	12,086.7	/
员工培训总人次	人次	6,700	5,600	/
员工培训支出费用	万元	316	67.98	44.05
员工平均培训时长	小时	75.85*	27.98	/
高级管理层平均培训时长	小时	15	12	12
中层管理人员平均培训时长	小时	32	24	12
基层员工平均培训时长	小时	79	28	30
员工文体活动次数	次	90	55	72
客户隐私泄露事件	件	0	0	0
开展业务人员客户服务相关培训次数	次	16	26	15
关键供应商评审覆盖率	%	100	100	/
新增就业人数	人	141	112	/
开展业务合作的民办高校数量	个	29	15	/
推动校企业合作覆盖受益学生	人	63,317	31,858	/
可持续发展挂钩银团募集金额	亿元	23.4	16.8	13.45*

* 员工平均培训时长提升较为明显：报告期内，公司引入时间跨度长的管理者培训项目，并大力推动线上学习平台内容建设以及线上课程学习。

* 可持续发展挂钩银团募集金额：2022 年数据实为统筹筹组绿色银团资金规模。

II 指标索引表

报告目录	港交所 ESG 指引	GRI Standards	CASS-ESG 6.0
关于本报告	汇报原则 / 汇报范围	2-1/2-2/2-3	P1
关于国耀融汇	/	2-6/201-1	P3
责任专题	/	/	P3.2/P3.3
固本强基 实现行稳致远			
优化公司治理	B7.1/B7.2	2-9	/
坚持合规经营	/	2-27	G2.3.2
全面风险防控	/	2-27	G2.3.1
恪守商业道德	/	205-2	G2.1.8
推行 ESG 管治	管治架构	2-22/2-29	G1.1/G1.2/G1.3
环境友好 驱动低碳转型			
应对气候变化	D	201-2	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.4/ E1.1.6/
推动点绿成金	A3.1/B8.1	203	E4.1
践行绿色运营	A2.1/A2.2	302-1/303-5/305-1/305-2/305-3	E3.1/E3.2/E3.3
向善而行 践行金融担当			
坚持普惠为民	B8.1	203-1/203-2/413-1	S2.1.13
优化服务品质	B8.1	203-2	S2.1.13
提高产业韧性	B8.1	203-1/413-1	S2.1.13
以人为本 构筑和谐社会			
构建温馨职场	B1.1/B2.3/B3.2/B4.1	2-7/401/404/405-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.2.2/ S4.2.4/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4
共谋协同发展	/	413-1	S3.1.5
投身社会公益	B8.2	413-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.4
附录			
责任绩效	/	/	A2
指标索引表	/	102-55	A3
意见反馈	/	102-53	A6

III 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期待聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出高贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在履行经济责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在履行环境责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在履行社会责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您对我们履行 ESG 责任及本报告有何意见和建议：

您可以通过以下方式联系我们：

地址：上海市徐汇区大木桥路 908 号 电话：021-38101288

传真：021-38101224 官网：www.rosino.com



国耀融汇融资租赁有限公司
Rosino Financial Leasing CO.,LTD

地点：上海市徐汇区大木桥路908号

电话：021-38101288

传真：021-38101224

官网：www.rosino.com